



Stjórnendadagur

Stjórnendur sem frumkvöðlar umbóta

08.30	Húsið opnar, létt morgunhressing.		Óskar Reykdalsson, forstjóri Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins.
09.00	Fjármála- og efnahagsráðherra opnar daginn.		Björgvin Víkingsson forstjóri Ríkiskaupa.
09:20	Innleiðing stjórnendastefnu ríkisins. Guðrún Jóhanna Guðmundsdóttir, sérfræðingur í FJR.		Kristín Þórðardóttir Sýslumaðurinn á Suðurlandi.
09.30	Leiðtogapjálfun: Áskoranir og umbætur í stjórnun og forystu, horft til framtíðar. Dr. Þórunn Jónsdóttir.	13.40	Umbætur eru forsenda framfara. Guðmundur Árnason ráðuneytisstjóri FJR
	Stjórnendur fá tækifæri til að ræða sameiginlegar áskoranir í starfi og fá innblástur varðandi eigin starfspróun.	13.55	Kynning á helstu umbótum sem verið er að vinna að í rekstri ríkisstofnana.
10.30	Kaffihlé.	14:30	Kaffihlé.
10.45	Leiðtogapjálfun framhald.	14:45	Framtíð opinberrar þjónustu – hvernig náum við betri árangri? Umbótavinnustofa undir stjórn Steingríms Sigurgeirssonar og Írisar Huld Christersdóttur, þar sem forstöðumenn móta í samtali tækifæri til umbóta í rekstri ríkisins.
12.00	Hádegishlaðborð á Satt veitingastað.	16:15	Gleðistund með „drepleiðinlegum“ leynigesti.
13:00	Stjórnendur sem frumkvöðlar umbóta. Samtal við. Kristján Kristjánsson fjölmiðlamaður og þáttastjórnandi stýrir umræðum.	17.30	Stjórnendadegi lýkur.

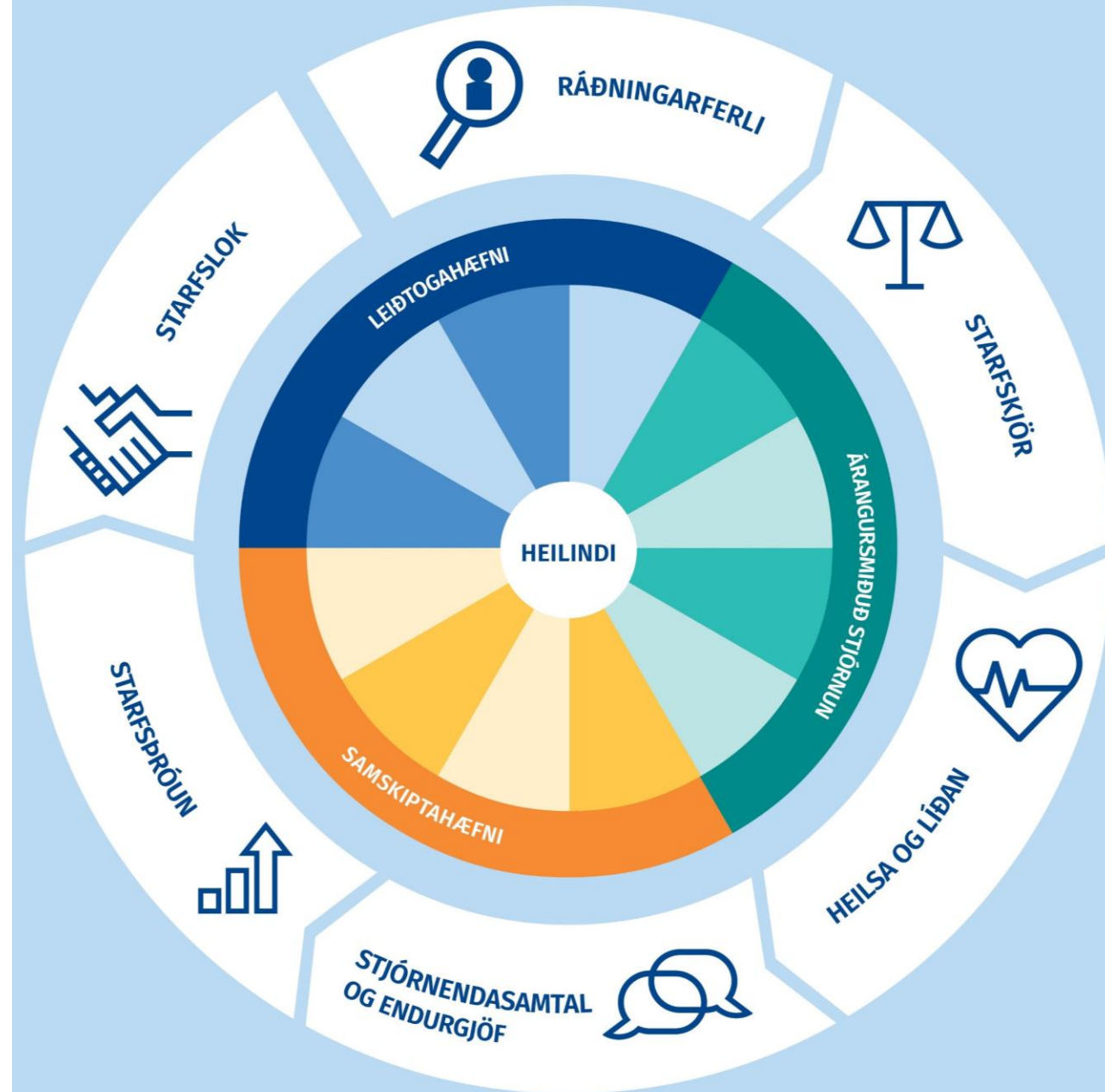
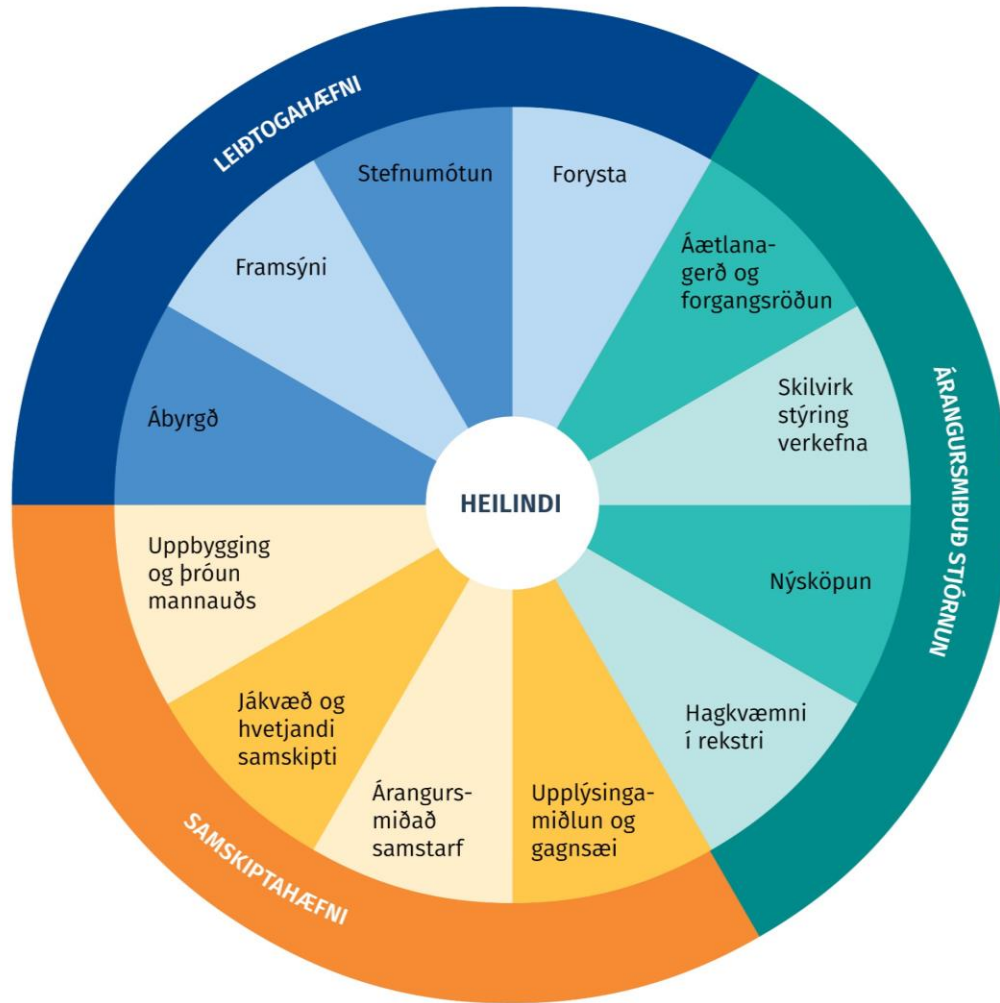
28.10.2021



STJÓRNENDASTEFNA RÍKISINS

Staða innleiðingar

Guðrún Jóhanna Guðmundsdóttir, FJR





Ráðningarferli

- Samræma verklag við ráðningarferli og gerð auglýsinga.
- Staðla erindiðbréf fyrir forstöðumenn ríkisstofnanna.
- Hanna og þróa fræðsluáætlun fyrir nýja stjórnendur.



STARFSKJÖR

- Greina laun og almenn starfskjör stjórnenda ríkisins.
- Leggja mat á launakerfi forstöðumanna (2022).
- Innleiða frammistöðumat stjórnenda hjá ríkinu (2022).



HEILSA OG LÍÐAN

- Gera áhættumat starfa meðal stjórnenda hjá ríkinu: Framkvæma könnun á vinnuumhverfi og líðan í starfi.
- Útbúa og innleiða verklagsreglur um viðbrögð við áreiti á vinnustað sem og kynbundinni eða hverskyns áreitni í starfi æðstu stjórnenda.



STJÓRNENDASAMTÖL OG ENDURGJÖF

- Stjórnendasamtöl, þróa verklag og innleiða.
- Þjálfa stjórnendur í ráðuneytum til að taka stjórnendasamtöl.
- Heildstæð greining á hæfni stjórnenda.



STARFSÞRÓUN

- Gera fræðslu- og þjálfunaráætlun fyrir stjórnendur hjá ríkinu.
- Viðmið um gerð starfsþróunaráætlana, innleiðingu og eftirfylgni.
- Gera starfsþróunaráætlanir fyrir stjórnendur.



STARFSLOK

- Setja viðmið um gerð samkomulags um starfslok stjórnenda.
- Setja viðmið um hreyfanleika stjórnenda.



ÖNNUR VERKEFNI Á TÍMABILINU

- Framtíðarleiðtogar í opinberri þjónustu.
- Kynna ríkið sem eftirsóknarverðan vinnustað.
- Greina mannaflapörf ríkisins til framtíðar.

Aðgerðaáætlun 2019 - 2021

- Vinnuhópum falið að gera tillögur til ráðherra að útfærslum um hverja aðgerð. Í hópunum eiga sæti fulltrúar forstöðumanna, ráðuneyta og mannauðsfólks frá stofnunum.
- Virkt samráð við Félag forstöðumanna ríkisstofnana.
- Þátttaka allra er mikilvæg ef að vel á að takast til.
- Framkvæmd á innleiðingu er á ábyrgð fjármála- og efnahagsráðuneytis í samstarfi við önnur ráðuneyti.

Vinnuhópar sem lokið hafa störfum



Ráðningaferli

- Samræming verklags við ráðningarferli og gerð auglýsinga
- Hönnun og þróun fræðsluáætlunar fyrir nýja stjórnendur



Stjórnendasamtöl

- Stjórnendasamtöl, þróun verklags og innleiðing
- Heildstæð greining á hæfni stjórnenda



Starfslok

- Setja viðmið um hreyfanleika stjórnenda
- Setja viðmið um gerð samkomulags um starfslok stjórnenda

Afurðir vinnuhópar sem eru í rýni núna

Starfsþróun



- Gera fræðslu- og þjálfunaráætlun fyrir stjórnendur hjá ríkinu
- Viðmið um gerð starfsþróunaráætlana, innleiðingu og eftirfylgni
- Gera starfsþróunaráætlanir fyrir stjórnendur

Heilsa og líðan



- Gera áhættumat starfa meðal stjórnenda hjá ríkinu; Framkvæma könnun á vinnuumhverfi og líðan í starfi.
- Útbúa og innleiða verklagsreglur um viðbrögð við áreiti á vinnustað þ.e. kynbundinni eða hverskyns áreitni í starfi æðstu stjórnenda

Forstöðumönnum boðið að rýna afurðir miðvikudaginn 10. nóvember nk.

Næstu skref

- Halda áfram með innleiðingu allra aðgerða
- Tryggja samræmi í framkvæmd
- Móta nýja aðgerðaráætlun í ársbyrjun 2022
- Ný aðgerðaáætlun 2022 – 2024/5
 - ✓ Ferli sem heldur endalaust áfram





<http://stjornarradid.is/stjornendur>

